**Отчет о работе отдела по труду**

**комитета по экономической политике и инвестициям**

**Администрации города за 2024 год**

С целью развития социально-трудовых отношений в городе заключено Территориальное соглашение между Новоалтайским городским Советом профсоюзов, городским объединением работодателей и Администрацией города Новоалтайска на 2024-2026 годы, содержащее обязательства работодателей города в сфере оплаты труда работников, развития занятости, охраны труда, социальных гарантий и др.

Подписано соглашение о взаимодействии по обеспечению эффективной занятости населения города между Управлением Алтайского края по труду и занятости населения и Администрацией города Новоалтайска на 2024 год.

Ситуация на рынке труда в 2024 году оставалась стабильной, количество заявленных работодателями вакансий превысило количество безработных (на одного безработного приходится пять вакансий). Уровень безработицы составил 0,5 % трудоспособного населения города (в 2023 году – 0,6%). За год в организациях города создано 345 новых рабочих мест, зарегистрировано 355 индивидуальных предпринимателей и 2113 горожан, работающих в режиме самозанятости.

В рамках мероприятий содействия занятости населения и снижения напряженности на рынке труда города за 2024 года на общественные и временные работы было трудоустроено 19 горожан, в том числе 5 чел., испытывающих трудности в поиске работы. 36 безработных получили новую профессию, востребованную на рынке труда. 1022 безработным оказаны услуги по профориентации, 84 человек получили услугу по социальной адаптации и 85 человек по психологической поддержке. Двоим предпринимателям оказана финансовая поддержка на развитие своих услуг в режиме самозанятости. Организовано трудоустройство 361 школьников в период летних каникул.

Реализация мероприятий по охране труда на территории города Новоалтайска осуществлялась в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в городе Новоалтайске на 2021 – 2025 годы», действующей в рамках муниципальной программы «Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021 - 2025 годы». Наиболее важные вопросы в этой сфере рассматривались на заседаниях рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В целях профилактики производственного травматизма   
и профзаболеваний работников в организациях города проведена специальная оценка условий труда на 11890 рабочих местах, в 2024 году в специализированных учебных центрах организовано обучение вопросам охраны труда более тысячи руководителей и специалистов городских предприятий и учреждений, обеспечено прохождение медицинских осмотров 10635 работников.

Средние затраты на охрану труда в расчете на одного работника, за отчетный период составили - 29218 руб. (240 % краевого планового показателя).

По данным Социального фонда России за 2024 год произошло 17 случаев травмирования работников на производстве и выявлено 3 случая профессионального заболевания.

Среднемесячная заработная плата одного работника за 9 месяцев 2024 года по крупным и средним организациям города Новоалтайска в соответствии с данными статистики составила 67528,7 руб. (рост 124,2% к показателю за соответствующий период прошлого года). Статистические данные за 2024 год пока отсутствуют. Плановый показатель 2024 года – 65150 руб. (112,7%).

По состоянию на 01.12.2024 имелась задолженность предприятия по отплате труда 67 работникам АО «БМПЗ» в размере 8376 тыс.руб.

В течение года работодатель неоднократно приглашался для заслушивания на заседания краевой и городской рабочей группы по легализации и выплате заработной платы.

В целях снижения нелегальной занятости были проведены выезды в 12 городских организаций. На заседаниях комиссии по снижению нелегальной занятости, было заслушано 35 работодателей, допустивших факты нелегальной занятости либо выплаты работникам заработной платы ниже установленного минимального размера. Уделялось внимание работе в формате бесед Главы города, его заместителей, руководителей структурных подразделений Администрации города и специалистов с работодателями. В 50 учреждений города дважды были направлены и размещены на стендах памятки о негативных последствиях «серой» заработной платы и об оформлении режима самозанятости.

За 2024 год отделом по труду Администрации города было проведено шесть семинаров по вопросам трудового законодательства и охраны труда.

А также организовано два выездных мероприятия: День специалиста по охране труда в Алтайском территориальном участке Западно-Сибирской дирекции по тепловодоснабжению Центральной дирекции по тепловодоснабжению – филиала ОАО «РЖД» на тему: «Охрана труда при организации работ в ограниченных и замкнутых пространствах» и в Моторвагонное депо Алтайское ОАО «РЖД» на тему: «Система управления охраной труда на предприятии железнодорожного транспорта».

Мероприятие проводилось с целью знакомства с лучшими практиками организации охраны труда на предприятиях железнодорожной отрасли и обмена опытом специалистов по охране труда городских предприятий различных отраслей экономики. Работниками дирекции по тепловодоснабжению был организован мастер класс по применению средств индивидуальной защиты при работах в замкнутом пространстве. В ходе экскурсии по цехам и участкам ремонта моторвагонного подвижного состава приглашенные специалисты ознакомились со способами организации рабочих мест, приемами информирования работников о возможных рисках травмирования на производстве и функционированием комплексной системы охраны труда на предприятии.

Кроме того, в отчетном периоде был проведен конкурс среди работодателей города на лучшую организацию охраны труда. Конкурс проводился в пяти группах в зависимости от численности работающих. Приняло участие 26 организаций. Итоги конкурса были подведены на заседании рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. По результатам обработанных заявок и количеству набранных баллов было учреждено 16 призовых мест. Дипломы победителям, грамоты и благодарственные письма участникам конкурса были вручены работодателям на специально организованном праздничном совещании.

Четыре городских работодателя при содействии специалистов отдела по труду приняли участие в краевом конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года». Три из них стали победителями и призерами конкурса.

В рамках мероприятий по ведомственному контролю с января по декабрь 2024 года было проведено 11 проверок соблюдения трудового законодательства в муниципальных организациях.

Учитывая итоги отчетного года, основное внимание в сфере развития социально-трудовых отношений в городе в 2025 году необходимо будет уделить вопросам профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний, повышения уровня жизни населения города и дальнейшего развития социального партнерства.