

|  |
| --- |
| АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВОАЛТАЙСКА**АЛТАЙСКОГО КРАЯ****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
| 02.04.2025 № 674 г. Новоалтайск |

О проведении конкурса среди работодателей города Новоалтайска Алтайского края на лучшую организацию охраны труда в 2024 году

В целях усиления внимания работодателей, профсоюзных организаций
к обеспечению соблюдения требований охраны труда и контролю
за их выполнением на рабочих местах в организациях, независимо
от организационно-правовых форм, и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории города Новоалтайска Алтайского края, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Новоалтайска Алтайского края, Трудовым кодексом Российской Федерации, п о с т а н о в л я ю:

1. Провести конкурс среди работодателей города Новоалтайска Алтайского края на лучшую организацию охраны труда в 2024 году.
2. Утвердить Порядок проведения конкурса среди работодателей города Новоалтайска Алтайского края на лучшую организацию охраны труда в 2024 году (Приложение).
3. Поручить отделу по труду в составе комитета по экономической политике и инвестициям Администрации города Новоалтайска Алтайского края провести необходимую разъяснительную работу, организовать подведение итогов конкурса.
4. Рабочей группе по охране труда и безопасности производства в составе городской трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений в апреле 2025 года подвести итоги конкурса.
5. Администрации города Новоалтайска Алтайского края предусмотреть средства в сумме 2400 рублей для награждения победителей конкурса. Комитету по финансам, налоговой и кредитной политике обеспечить финансирование указанных мероприятий в пределах средств, предусмотренных в бюджете городского округа на данные цели.
6. Признать утратившим силу постановление Администрации города Новоалтайска от 11.04.2024 № 809 «О проведении конкурса среди работодателей города Новоалтайска на лучшую организацию охраны труда в 2023 году».
7. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы Администрации города Катушонок Е.В.

Глава города В.Г. Бодунов

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главы Администрации города Н.В. Щепина

Заместитель главы Администрации города Е.В. Катушонок

Председатель комитета по финансам,

налоговой и кредитной политике Л.В. Кулибаба

Главный бухгалтер Администрации города М.А. Коваленко

Заведующий юридическим отделом О.Б. Бочарникова

Кому направлен документ:

1. В дело
2. Вестник муниципального образования города Новоалтайска
3. Отдел по труду
4. Бухгалтерия
5. Регистр

Казанцева С.В.

2-15-63

 Приложение

 к постановлению Администрации

 города от 02.04.2025 № 674

ПОРЯДОК

проведения конкурса среди работодателей города Новоалтайска

Алтайского края на лучшую организацию охраны труда в 2024 году

1. Задачи городского конкурса.

Основными задачами конкурса являются:

- привлечение внимания руководителей организаций, действующих на территории города Новоалтайска Алтайского края, к решению вопросов улучшения состояния условий и охраны труда, культуры производства, совершенствования работы по обеспечению конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, изучения и распространения передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях;

- определение организаций города, достигших высоких результатов работы в области охраны труда;

- улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, снижение уровня травматизма и профессиональной заболеваемости, создание более комфортных условий труда в организациях города Новоалтайска Алтайского края;

- изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда, усиление пропаганды охраны труда в организациях города Новоалтайска Алтайского края, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам.

II. Организация и порядок проведения конкурса.

 В конкурсе участвуют организации всех форм собственности
и индивидуальные предприниматели. Обязательными условиями участия
в конкурсе являются:

* обучение и проверка знаний по охране труда руководителя
и специалистов организации, подтвержденная протоколами о проверке знаний по охране труда;
* для организаций с численностью 50 и более работников, осуществляющих производственную деятельность – наличие штатных специалистов службы охраны труда.

Для сопоставимости результатов работы все участники конкурса делятся на группы:

первая группа: организации с численностью работающих свыше 400 человек;

вторая группа: предприятия железнодорожного транспорта;

третья группа: организации производственного сектора с численностью работающих от 50 до 400 человек;

четвертая группа: организации непроизводственного сектора с численностью работающих от 50 до 400 человек;

пятая группа: муниципальные бюджетные учреждения: образования, культуры и спорта;

 шестая группа: организации и индивидуальные предприниматели
с численностью работающих до 50 человек.

Итоги конкурса подводятся по каждой из групп отдельно.

В срок до 10 апреля года, следующего за отчетным, участники конкурса предоставляют в отдел по труду отчет по установленной форме (Приложение 1 к настоящему Порядку). Отчет должен быть подписан руководителем и представителем трудового коллектива.

Подав отчет, работодатели тем самым подтверждают свое согласие предоставить членам рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе городской трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений возможность беспрепятственного посещения рабочих мест с целью подтверждения достоверности представленных в нем сведений.

Отдел по труду Администрации города в срок до 15.04.2025 проводит обработку отчетов на основании таблицы оценки показателей работы по охране труда участника конкурса на лучшую организацию охраны труда (Приложение 2 к настоящему Порядку). Окончательное подведение итогов конкурса и определение победителей производится на заседании рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, организуемом в срок до 20.04.2025.

III. Подведение итогов конкурса.

При наличии в организации или у индивидуального предпринимателя
в отчетном году несчастных случаев со смертельным исходом, групповых несчастных случаев организация лишается права на призовое место.

 При одинаковой сумме балов у двух или более участников конкурса предпочтение отдается организации с более низким уровнем производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Рабочая группа по охране труда и безопасности производства в составе городской трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений рассматривает результаты, полученные при обработке отчетов участников конкурса, и коллегиально определяет победителей конкурса.

IV. Награждение победителей конкурса.

По каждой группе может быть присуждено по одному призовому месту. Решением рабочей группы по охране труда и безопасности производства в зависимости от количества участников в группе может быть определены 1, 2, 3 места.

Участники конкурса, занявшие призовые места в своих группах, награждаются дипломами Администрации города.

Награждение победителей проводится на городском торжественном совещании, посвященном Всемирному дню охраны труда, Дню специалиста
по охране труда, который проводится в срок до 30.04.2025 года.

 Приложение 1

 к Порядку проведения конкурса

 среди работодателей города

 Новоалтайска Алтайского края

 на лучшую организацию охраны

 труда в 2024 году

ОТЧЕТ

участника конкурса

на лучшую организацию охраны труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

наименование организации

Число рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_. Численность работающих всего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.,

 в том числе женщин \_\_\_\_\_\_\_\_чел., подростков \_\_\_\_\_\_ чел.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Учитываемые показатели: |
| 1. | Наличие программ проведения вводного и первичного инструктажей по охране труда: **есть / нет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;** |
| 2. | Наличие утвержденных инструкций по охране труда (согласно приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении [основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем](https://docs.cntd.ru/document/727092794%22%20%5Cl%20%228OM0LO)»): есть / нет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; |
| 3. | Наличие перечня профессий и должностей работников, освобожденных от инструктажей на рабочих местах: **есть / нет/ инструктажи проходят все\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**; |
| 4. | Наличие разработанного положения о системе управления охраной труда в организации (в соответствии с приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении [Примерного положения о системе управления охраной труда](https://docs.cntd.ru/document/727092790%22%20%5Cl%20%226560IO)»): **есть / нет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;** |
| 5. | Количество несчастных случаев на производстве, **шт.:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из нихс тяжелым исходом: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;легких с нетрудоспособностью более 60 дней: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;смертельных, групповых несчастных случаев: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; |
| 6. | Коэффициент тяжести: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; |
| 7. | Коэффициент частоты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; |
| 8. | Количество впервые установленных профзаболеваний, **шт.**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; |
| 9. | Проведение специальной оценки по условиям труда, **%:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; |
| 10. | Выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных планом мероприятий (соглашением по охране труда), **%: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / нет плана (соглашения);** |
| 11. | Израсходовано средств на охрану труда:Всего: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **тыс. руб**.в т. ч. на одного работающего (П орг.):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **руб./чел.**; |
| 12. | Наличие постоянно действующей комиссии по охране труда: **есть / нет;** |
| 13. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда: **есть / нет**; |
| 14. | Обучение и аттестация по охране труда работников, подлежащих обучению по охране труда (согласно постановлению Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Виды обучения в соответствии с постановлением | Количество работников, подлежащих данному виду обучения в 2023 году, чел. | Фактически обучено в 2023 году, чел. |
| в обучающей организации | у работодателя с внесением информации в реестр Минтруда РФ |
| Обучение требованиям охраны труда (п.46 а) |  |  |  |
| Обучение требованиям охраны труда (п.46 б) |  |  |  |
| Обучение требованиям охраны труда (п.46 в) |  |  |  |
| Обучение оказанию первой помощи пострадавшим |  |  |  |
| Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты |  |  |  |

 |
| 15. | Наличие кабинета по охране труда (уголков по охране труда): **имеется / не имеется\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**;  |
| 16. | Предоставление компенсаций за работу в тяжелых и вредных условиях труда по отношению к минимуму, гарантированному законодательством, **%:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; |
| 17. | Проведение оценки профессиональных рисков (наличие реестра опасностей, карт профессиональных рисков и др.): **да / нет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**; |
| 18. | Наличие разработанного локального нормативного акта, утверждающего нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ и смывающих средств и порядок обеспечения ими работников (в соответствии с приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении [Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами](https://docs.cntd.ru/document/727092798%22%20%5Cl%20%2265A0IQ)»): **есть / нет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;** |
| 19. | Обеспеченность спецодеждой, спецобувью, СИЗ**, %:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; |
| 20. | Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями и устройствами в соответствии со СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания», **%:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; |
| 21. | Прохождение работниками обязательного психиатрического освидетельствования в соответствии с приказом Минздрава РФ от 20.05.2022 № 342н:количество человек, подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию \_\_\_\_\_\_\_\_, фактически освидетельствовано \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек; |
| 22. | Охват работников предварительными и периодическими медосмотрами: количество человек, подлежащих медицинским осмотрам в отчетном году \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, фактически прошло \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек; |
| 23. | Осуществление дополнительного страхования работников: **осуществляется/ нет**; |
| 24. | Предоставление питания: предоставлена возможность самостоятельного приготовления пищи / столовая / бесплатное горячее питание / не предоставлена возможность получения горячего питания **(подчеркнуть все имеющиеся варианты);** |
| 25. | Физкультурно-массовая работаналичие мест занятия спортом: **есть / нет**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.наличие спортивного инвентаря: **есть / нет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**. |
| 26. | Материальное поощрение здорового образа жизни: **осуществляется / нет**. |
| 27. | Наличие действующего сертификата социально ответственного (социально ориентированного) работодателя: **есть/нет** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |

28. Наличие действующего коллективного договора: **есть/ нет** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. Соответствие квалификации специалиста по охране труда профессиональному стандарту (Приказ Минтруда России от 22.04.2021 N 274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда"): **да/нет**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Приложение 2

 к Порядку проведения конкурса

 среди работодателей города

 Новоалтайска Алтайского края

 на лучшую организацию охраны

 труда в 2024 году

Таблица оценки показателей работы по охране труда

участника конкурса на лучшую организацию охраны труда

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Учитываемые показатели |
| 1 | Наличие программы проведения вводного инструктажа по охране труда: 2 балла; |
| 2 | Наличие утвержденных инструкций по охране труда: 2 балла; |
| 3 | Наличие перечня профессий и должностей работников, освобожденных от инструктажей на рабочих местах, инструктаж проходят все: 2 балла; |
| 4 | Наличие разработанного положения о системе управления охраной труда в организации (в соответствии с приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении [Примерного положения о системе управления охраной труда](https://docs.cntd.ru/document/727092790%22%20%5Cl%20%226560IO)»): есть - 10 баллов; |
| 5 | Количество несчастных случаев на производстве:за каждый случай с тяжелым исходом или с нетрудоспособностью более 60 дней: - 5 баллов, за каждый групповой несчастный случай, несчастный случай со смертельным исходом: - 20 баллов;  |
| 6 | Коэффициент тяжести:- ниже среднего по группе: 2 балла,- выше среднего по группе: – 2 балла; |
| 7 | Коэффициент частоты:- ниже среднего по группе: 2 балла,- выше среднего по группе: – 2 балла; |
| 8 | Количество впервые установленных профзаболеваний:За каждое заболевание: – 4 балла; |
| 9 | Проведение специальной оценки условий труда, %:100 % рабочих мест: 10 баллов 90 % рабочих мест: 9 баллов 80 % рабочих мест: 8 баллов 70 % рабочих мест: 7 баллов 60 % рабочих мест: 6 баллов 50 % рабочих мест: 5 балловМенее 50 % рабочих мест - баллы не начисляются; |
| 10 | Выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных соглашением, планом по охране труда, %:Выполнение 100 %: 10 баллов 90 %: 9 баллов 80 %: 8 баллов 70 %: 7 балловОтсутствие соглашения по охране труда или выполнение менее 70 % - баллы не начисляются; |
| 11 | Израсходовано средств на охрану труда на одного работающего:Баллы начисляются в зависимости от максимальных затрат в группе П орг max: (П орг \*10 / П орг max) баллов; |
| 12 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда: 5 баллов; |
| 13 | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда: 3 балла; |
| 14 | Обучение и аттестация по охране труда работников, подлежащих обучению по охране труда (согласно постановлению Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"):3 балла по каждому виду обучения за 100 % обученных от числа подлежащих обучению; 2 балла по каждому виду обучения за более 75% обученных от числа подлежащих обучению;менее 75 % баллы не начисляются. |
| 15 | Соответствие тематической структуры и оснащения кабинета по охране труда (уголков по охране труда) требованиям приказа Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»: 5 баллов; |
| 16 | Предоставление не в полном объеме компенсаций за работу в тяжелых и вредных условиях труда, %:От 51 до 90%: - 3 балла,От 0 до 50%: - 5 баллов; |
| 17 | Проведение оценки профессиональных рисков:Да: 5 баллов,Нет: 0 баллов. |
| 18 | Наличие разработанного локального нормативного акта, утверждающего нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ и смывающих средств и порядок обеспечения ими работников (в соответствии с приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении [Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами](https://docs.cntd.ru/document/727092798%22%20%5Cl%20%2265A0IQ)»): 5 баллов. |
| 19 | Обеспеченность спецодеждой, спецобувью, СИЗ, %:100 %: 5 баллов 90 %: 4 баллов 80 %: 3 баллов 70 %: 2 баллов 60 %: 1 баллов 50% и менее баллы не начисляются; |
| 20 | Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями и устройствами в соответствии со СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания», %: 100 %: 10 баллов, 90 %: 9 баллов, 80 %: 8 баллов, 70 %: 7 баллов, 60 %: 6 баллов, 50 %: 5 баллов, менее 50 % - баллы не начисляются. |
| 21 | Прохождение работниками обязательного психиатрического освидетельствования:  (фактическое прохождение (чел.)/ потребность (чел.) \* 100%; 90%: - 1 балл,80%: - 2 балла,70%: - 3 балла,60% - 4 балла,50% - 5 баллов,40%: - 6 баллов,30%: - 7 баллов,20%: - 8 баллов,10%: - 9 баллов,менее 10% - 10 баллов.При отсутствии в организации работников, подлежащих психиатрическому освидетельствованию, количество баллов не изменяется.  |
| 22 | Охват работников предварительными и периодическими медосмотрами: (фактическое прохождение (чел.)/ потребность (чел.) \* 100%; 90%: - 1 балл,80%: - 2 балла,70%: - 3 балла,60%: - 4 балла,50%: - 5 баллов,40%: - 6 баллов,30%: - 7 баллов,20%: - 8 баллов,10%: - 9 баллов,менее 10% - 10 баллов.При отсутствии в организации работников, подлежащих предварительным и периодическими медосмотрам, количество баллов не изменяется.  |
| 23 | Предоставление питания:- возможность самостоятельного приготовления пищи: 2 балла,- столовая: 4 балла,- бесплатное горячее питание: 10 баллов;- не предоставлена возможность получения горячего питания – баллы не начисляются;При наличии нескольких предоставленных возможностей баллы суммируются. |
| 24 | Физкультурно-массовая работа:Наличие мест занятия спортом: 5 баллов,Наличие спортивного инвентаря: 5 баллов; |
| 25 | Осуществление материального поощрения здорового образа жизни: 5 баллов. |
| 26 | Наличие системы контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.Да: 5 баллов,Нет: 0 баллов. |
| 27 | Наличие и ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.Да: 5 баллов,Нет: 0 баллов. |
| 28 | Наличие действующего сертификата социально ответственного (социально ориентированного) работодателя: 5 баллов,Отсутствие – баллы не начисляются. |
| 29  | Наличие коллективного договора: 10 баллов, отсутствие – баллы не начисляются. |
| 30 | Квалификация специалиста по охране труда соответствует требованиям профессионального стандарта: да: 5 баллов, нет – баллы не начисляются. |