

|  |
| --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВОАЛТАЙСКА**  **АЛТАЙСКОГО КРАЯ**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
| 27.02.2025 № 395  г. Новоалтайск |

О внесении изменения в постановление Администрации города Новоалтайска от 02.12.2019 № 2123

В целях повышения уровня заработной платы и приведения методики формирования системы оплаты труда работников образовательных организаций, в соответствие с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа города Новоалтайск Алтайского края, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление Администрации города Новоалтайска от 02.12.2019 № 2123 «Об утверждении методики формирования и распределения фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций дополнительного образования» следующее изменение:

Абзац семь пункта 8.4. Методики формирования и распределения фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций дополнительного образования изложить в новой редакции:

«Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных организаций состоит из ежемесячной выплаты за стаж работы и ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Стимулирующая часть осуществляется с учетом целевых показателей эффективности деятельности образовательных организаций и показателей эффективности деятельности руководителей, в соответствии с нормативным правовым актом Администрации города Новоалтайска. Указанные показатели включаются в трудовые договоры (эффективный контракт) с руководителями образовательных организаций. Установление показателей эффективности и критериев оценки профессиональной деятельности руководителей осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»; приказом Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»; письмом Минобрнауки от 20.06..2016 № АП – 1073/02 «О разработке показателей эффективности»; приложением 12 к приказу Главного управления образования и молодежной политике Алтайского края от 05.07.2013 № 3150 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей краевых государственных бюджетных (казенных) образовательных учреждений»; письмом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 31.05.2013 № 02-06/061/358; письмом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 29.08.2013 № 006/061/550. При этом включаются показатели, оценивающие работу с обучающимися из социально неблагополучных семей, осуществляемую, в соответствии с пунктом 2 «в» Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников.».

2. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

3. Опубликовать настоящее постановление в Вестнике муниципального образования города Новоалтайска и разместить на официальном сайте города Новоалтайска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Новоалтайска Н.Г. Ерохину.

Глава города В. Г. Бодунов