**ё**



|  |
| --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВОАЛТАЙСКА**  **АЛТАЙСКОГО КРАЯ**  ПОСТАНОВЛЕНИЕ |
| 12.02.2025 № 272  г. Новоалтайск |

О внесении изменений

в постановление Администрации

города от 28.12.2020 № 2029

С целью актуализации в 2025 году мероприятий программы «Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021-2025 годы», в соответствии с решением Новоалтайского городского Собрания депутатов от 17.12.2024 № 28 «О бюджете городского округа города Новоалтайска на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление Администрации города от 28.12.2020 № 2029 «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021-2025 годы» следующие изменения:

1.1. В разделе 1. ПАСПОРТ муниципальной программы «Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021 – 2025 годы» (далее – Программа).

Строку «Объемы финансирования программы» изложить в новой редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Объемы финансирования Программы | Общий объем финансирования муниципальной Программы составляет 19562,7 тыс. рублей, из них:  средства федерального бюджета – 2211,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  -2021 год – 2211,0 тыс. рублей;  средства краевого бюджета – 1855,9 тыс. рублей, в том числе по годам:  -2021 год – 1855,9 тыс. рублей;  средства бюджета городского округа – 15495,8 тыс. рублей, в том числе по годам:  -2021 год – 1873,3 тыс. рублей;  -2022 год – 2812,1 тыс. рублей;  -2023 год – 3150,4 тыс. рублей;  -2024 год – 3830,0 тыс. рублей;  -2025 год – 3830,0 тыс. рублей.  Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с решением о бюджете городского округа на очередной финансовый год, законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период. |

».

1.2. Раздел 5 Программы «Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы» изложить в новой редакции:

«5. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых

для реализации муниципальной программы

Общий объем финансирования муниципальной программы составляет 19562,7 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 2211,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2021 год – 2211,0 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 1855,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2021 год – 1855,9 тыс. рублей;

из бюджета городского округа – 15495,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2021 год – 1873,3 тыс. рублей;

- 2022 год – 2812,1 тыс. рублей;

- 2023 год – 3150,4 тыс. рублей;

- 2024 год – 3830,0 тыс. рублей;

- 2025 год – 3830,0 тыс. рублей.

По [Подпрограмме 1](#Par1856) общий объем финансирования мероприятий составляет 16924,5 тыс. рублей, из них из федерального бюджета – 2211,0 тыс. рублей, из краевого бюджета – 1855,9 тыс. рублей, из бюджета городского округа – 12857,6 тыс. руб.

По [Подпрограмме 2](#Par2041) общий объем финансирования мероприятий составляет 2638,2 тыс. рублей, из них из бюджета городского округа – 2638,2 тыс. рублей.

Финансирование мероприятий Программы из федерального бюджета осуществляется в пределах сумм, утвержденных федеральным законом   
о федеральном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Финансирование мероприятий Программы из краевого бюджета осуществляется в пределах сумм, утвержденных законом Алтайского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Финансирование мероприятий Программы из бюджета городского округа осуществляется в пределах сумм, утвержденных решением о бюджете городского округа на очередной финансовый год.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период, а также в соответствии с решением о бюджете городского округа на очередной финансовый год.

Сводная информация об [объемах](#Par1655) финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы, приведена в приложении 5 к данной Программе.».

1.3. В приложение № 1 «Подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан в городе Новоалтайске на 2021 – 2025 годы» (далее – Подпрограмма 1) к Программе внести следующие изменения:

1.3.1. В разделе 1 Паспорта Подпрограммы 1 строки «Объемы финансирования подпрограммы» и «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы» изложить в новой редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Объемы финансирования подпрограммы | Общий объем финансирования мероприятий Подпрограммы 1 составляет 16924,5 тыс. рублей, из них: из федерального бюджета –  2211,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  - 2021 год – 2211,0 тыс. рублей;  из краевого бюджета – 1855,9 тыс. рублей, в том числе по годам:  - 2021 год – 1855,9 тыс. рублей;  из бюджета городского округа – 12857,6 тыс. рублей, в том числе по годам:  - 2021 год – 1275,3 тыс. рублей;  - 2022 год – 2492,2 тыс. рублей;  - 2023 год – 2670,1 тыс. рублей;  - 2024 год – 3210,0 тыс. рублей;  - 2025 год – 3210,0 тыс. рублей.  Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном, краевом и муниципальных бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период |

|  |  |
| --- | --- |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | 1. Снижение напряженности на рынке труда к концу 2025 года до 0,4 человек на одну вакансию.  2. Увеличение доли граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, до 70% к 2025 году.  3. Повышение до 83% доли трудоустроенных среди безработных, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.  4. Направление на переобучение и повышение квалификации 100% женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, обратившихся в службу занятости населения с целью получения данной услуги.  5. Направление на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование 100% граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в службу занятости населения с целью получения данной услуги.  6. Увеличение удельного веса трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 54% к 2025 году.  7. Создание за период действия программы не менее 2000 постоянных рабочих мест. |

».

1.3.2. Раздел 3.2. «Характеристика цели, задач и конечных результатов реализации Подпрограммы 1» изложить в следующей редакции:

«3.2. Характеристика цели, задач и конечных результатов реализации Подпрограммы 1.

Целью Подпрограммы 1 является повышение эффективности занятости населения города и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

1. Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда.

2. Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест.

В результате реализации Подпрограммы 1 ожидается:

1. Снижение напряженности на рынке труда к концу 2025 года до 0,4% человека на одну вакансию.

2. Увеличение доли граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, до 70% к 2025 году.

3. Повышение до 83% доли трудоустроенных среди безработных, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.

4. Направление на переобучение и повышение квалификации 100% женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, обратившихся в службу занятости населения с целью получения данной услуги.

5. Направление на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование 100% граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в службу занятости населения с целью получения данной услуги.

6. Увеличение удельного веса трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 54% к концу 2025 года.

7. Создание за период действия программы не менее 2000 постоянных рабочих мест.

Информация о порядке расчета значений индикаторов

Подпрограммы 1.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора | Методика расчета значения целевого индикатора | Источник получения данных |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Напряженность  на рынке труда  (на конец года). | Кн = Чн / Кв,  где:  Кн - коэффициент напряженности на рынке труда (на конец периода), чел. на 1 вакансию;  Чн - численность незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости на конец периода, чел.;  Кв - количество вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в органы службы занятости на конец периода, ед. | КГКУ ЦЗН  г. Новоалтайска  (по согласованию) |
| 2. | Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы. | Дт = (Чт / Чо) x 100%,  где:  Дт - отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, %;  Чт - численность граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, чел.;  Чо - численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, чел. |
| 3. | Уровень повышения конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда (трудоустроено безработных, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование). | Дтр = (Чтр / Чобуч) \*100%  где:  Дтр – удельный вес граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, в общей численности граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование) в органах службы занятости, %;  Чтр – численность граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в органах службы занятости и снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, чел.;  Чобуч - численность безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в органах службы занятости, чел. |
| 4. | Удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, прошедших переобучение и повышение квалификации, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в службу занятости населения. | Джобуч = (Чжобуч / Чжобр) \*100%,  где:  Джобуч - удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, прошедших переобучение и повышение квалификации, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в службу занятости населения, %;  Чжобуч - численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, прошедших переобучение и повышение квалификации в органах службы занятости, чел.;  Чжобр – численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, обратившихся в службу занятости населения, чел. |
| 5. | Удельный вес лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в общей численности граждан данной категории, обратившихся в службу занятости населения. | Добуч = (Чобуч / Чобр) \*100%,  где:  Добуч - удельный вес лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в общей численности граждан данной категории, обратившихся в службу занятости населения, %;  Чобуч - численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, чел.;  Чобр - численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в службу занятости населения, чел. |
| 6. | Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы. | Дти = (Чти / Чои) x 100%,  где:  Дти - доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, %;  Чти - численность трудоустроенных инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, чел.;  Чои - численность инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, чел. |
| 7. | Количество созданных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан. | Крм - количество созданных у работодателей города Новоалтайска в течение текущего года рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан (отчет СНР), ед. | Отдел по труду Администрации г. Новоалтайска |

».

1.3.3. Раздел 5 «Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы 1» изложить в новой редакции:

«5. Общий объем финансовых ресурсов,

необходимых для реализации Подпрограммы 1.

Финансирование Подпрограммы 1 осуществляется за счет средств федерального бюджета, краевого бюджета, бюджета городского округа, внебюджетных источников (средства работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий Подпрограммы 1 составляет 16924,5 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 2211,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2021 год – 2211,0 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 1855,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2021 год – 1855,9 тыс. рублей;

из бюджета городского округа – 12857,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2021 год – 1275,3 тыс. рублей;

- 2022 год – 2492,2 тыс. рублей;

- 2023 год – 2710,0 тыс. рублей;

- 2024 год – 3210,0 тыс. рублей;

- 2025 год – 3210,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период, а также в соответствии с решением о бюджете городского округа на очередной финансовый год.».

1.2. Приложение № 3 «Перечень индикаторов муниципальной программы «Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021 - 2025 годы» к Программе изложить в новой редакции в соответствии с приложением 1 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение № 4 к муниципальной программе «Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021 – 2025 годы» «Перечень мероприятий муниципальной программы «Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021 – 2025 годы» изложить в новой редакции в соответствии с приложением 2 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение № 5 «Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы «Содействие занятости населения в городе Новоалтайске 2021 – 2025 годы» к Программе изложить в новой редакции в соответствии с приложением 3 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать постановление в «Вестнике муниципального образования город Новоалтайск».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Е.В. Катушонок.

Глава города В.Г. Бодунов

Приложение 1

к постановлению Администрации

города от 12.02.2025 № 272

« Приложение № 3

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения

в городе Новоалтайске на 2021 - 2025 годы»

Перечень индикаторов муниципальной программы

«Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021 - 2025 годы»

| Наименование индикатора (показателя) | Единица измерения | Значение целевого индикатора | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Преды-  дущий период | Период реализации муниципальной программы с разбивкой по годам | | | | | Ожидаемые результаты реализации программы |
| 2020 г.  (оценка) | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Цель программы: Повышение эффективности занятости населения города и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы, улучшение условий и охраны труда у работодателей города и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма. | | | | | | | | |
| Задача 1: Снижение напряженности на рынке труда города и поддержка эффективной занятости населения,  обеспечение прав граждан на защиту от безработицы. | | | | | | | | |
| 1. Уровень регистрируемой безработицы  (на конец периода). | % | 3,5 | 2,5 | 1,0 | 1,0 | 0,9 | 0,8 | Снижение к концу 2025 года уровня регистрируемой безработицы до 0,8 %. |
| Задача 2: Снижение уровней производственного травматизма. | | | | | | | | |
| 2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда в текущем году. | % | 98,0 | 98,2 | 98,4 | 98,6 | 98,8 | 99,0 | Достижение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда в 2025 году – 99,0 %. |
| Цель подпрограммы 1: Повышение эффективности занятости населения города и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы | | | | | | | | |
| Задача 1: Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда. | | | | | | | | |
| 3. Напряженность на рынке труда  (на конец года). | чел. на 1 вакансию | 1,17 | 0,9 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | Снижение напряженности на рынке труда к концу 2025 года до 0,4 человек на одну вакансию. |
| 4. Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы. | % | 58,9 | 70,0 | 62,0 | 65,0 | 70,0 | 70,0 | Увеличение доли граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, до 70% к 2025 году. |
| 5. Уровень повышения конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда (трудоустроено безработных, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование). | % | 65,0 | 75,0 | 80,0 | 81,0 | 83,0 | 83,0 | Повышение до 83% доли трудоустроенных среди безработных, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование. |
| 6. Удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, прошедших переобучение и повышение квалификации, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в службу занятости населения. | % | 100,0 | 100,0 | 100,00 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Направление на переобучение и повышение квалификации 100% женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, обратившихся в службу занятости населения с целью получения данной услуги. |
| 7. Удельный вес лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в общей численности граждан данной категории, обратившихся в службу занятости населения. | % | 100,0 | 100,0 | 100,00 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Направление на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование 100% граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в службу занятости населения с целью получения данной услуги. |
| 8. Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы. | % | 42,5 | 53,7 | 50,0 | 53,0 | 54,0 | 54,0 | Увеличение удельного веса трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 54% к 2025 году. |
| Задача 2: Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест. | | | | | | | | |
| 9. Количество созданных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан. | ед. | 705 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 | Создание за период действия программы не менее 2000 постоянных рабочих мест. |
| Цель подпрограммы 2: Улучшение условий и охраны труда у работодателей города и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма. | | | | | | | | |
| Задача 1: Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации  о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. | | | | | | | | |
| 10. Удельный вес рабочих мест в учреждениях, финансируемых из бюджета городского округа, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда в данных учреждениях в текущем году. | %. | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Полный охват процедурой специальной оценки условий труда рабочих мест в учреждениях, финансируемых из бюджета городского округа. |
| 11. Количество ежегодных проверок соблюдения трудового законодательства в подведомственных организациях. | ед. | 12 | 15 | 6 | 13 | 13 | 13 | Проведение проверок соблюдения трудового законодательства во всех подведомственных организациях в период действия муниципальной программы. |
| Задача 2: Обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения. | | | | | | | | |
| 12. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более. | чел. | 16 | 16 | 15 | 14 | 13 | 12 | Снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 12 человек. |
| 13. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в учреждениях, финансируемых из бюджета городского округа, с утратой трудоспособности на один рабочий день и более. | чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Отсутствие несчастных случаев на производстве в учреждениях, финансируемых из бюджета городского округа, с утратой трудоспособности на один рабочий день и более. |
| Задача 3: Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. | | | | | | | | |
| 14. Количество ежегодных информационно-методических мероприятий. | ед. | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | Организация не менее шести информационно-методических мероприятий в год. |

Приложение 2

к постановлению Администрации

города от 12.02.2025 № 272

Приложение № 4

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения

в городе Новоалтайске на 2021 - 2025 годы»

Перечень

мероприятий муниципальной программы

«Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021 - 2025 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цель, задача, мероприятие | Срок реализации | Ответственный исполнитель, участники | Сумма расходов, тыс. рублей | | | | | | | Источники финанси-  рования |
| 2021 г. | | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. | всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Муниципальная программа «Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021-2025 годы» | | | | | | | | | | | |
|  | Цель:  Повышение эффективности занятости населения города и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы, улучшение условий и охраны труда у работодателей города и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, ЦЗН (по согласованию), КОА, КпоК, КФиС, Администрация города, ФК, Комитет ЖКГХЭТС, КУИ, КБмкр, КНмкр, УГОЧС, ОДМ, КСП, КСЗН, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), НГОО ВОИ (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | 5940,2 | | 2812,1 | 3150,4 | 3830,0 | 3830,0 | 19562,7 | Всего, в т.ч.: |
| 2211,0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 2211,0 | федеральный  бюджет |
| 1855,9 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1855,9 | краевой  бюджет |
| 1873,3 | | 2812,1 | 3150,4 | 3830,0 | 3830,0 | 15495,8 | бюджет городского округа |
| [Подпрограмма 1](#Par1856) «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан в городе Новоалтайске на 2021-2025 годы» | | | | | | | | | | | |
|  | Цель:  Повышение эффективности занятости населения города и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, ЦЗН (по согласованию), КОА, КпоК, КФиС, Администрация города, ОДМ, КСП, КСЗН, НГОО ВОИ (по согласованию), работодатели (по согласованию). | 5342,2 | | 2492,2 | 2670,1 | 3210,0 | 3210,0 | 16924,5 | Всего, в том числе: |
| 2211,0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 2211,0 | федеральный  бюджет |
| 1855,9 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1855,9 | краевой  бюджет |
| 1275,3 | | 2492,2 | 2670,1 | 3210,0 | 3210,0 | 12857,6 | бюджет городского округа |
|  | Задача 1.  Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, ЦЗН (по согласованию), КОА, КпоК, КФиС, Администрация города, ОДМ, КСП (по согласованию), КСЗН, НГОО ВОИ (по согласованию), работодатели (по согласованию). | 5218,6 | | 2492,2 | 2670,1 | 3210,0 | 3210,0 | 16800,9 | Всего, в том числе: |
| 2211,0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 2211,0 | федеральный  бюджет |
| 1732,3 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1732,3 | краевой  бюджет |
| 1275,3 | | 2492,2 | 2670,1 | 3210,0 | 3210,0 | 12857,6 | бюджет городского округа |
|  | Мероприятие 1.1.  Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, ЦЗН, КСЗН. | 1000,0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1000,0 | краевой  бюджет |
|  | Мероприятие 1.2.  Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, Администрация города, ЦЗН (по согласованию), КСЗН, КСП (по согласованию), ОДМ, работодатели (по согласованию). | 858,4 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 858,4 | Всего, в том числе |
| 849,8 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 849,8 | федеральный  бюджет |
| 8,6 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 8,6 | краевой  бюджет |
|  | Мероприятие 1.3.  Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, Администрация города, ЦЗН (по согласованию), КСЗН, КСП (по согласованию), НГОО ВОИ (по согласованию), работодатели (по согласованию). | 1374,9 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1374,9 | Всего, в том числе |
| 1361,2 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1361,2 | федеральный  бюджет |
| 13,7 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 13,7 | краевой  бюджет |
|  | Мероприятие 1.4.  Организация проведения оплачиваемых общественных работ. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, ЦЗН (по согласованию), КОА, КпоК, КФиС, ОДМ, КСП (по согласованию), КСЗН, работодатели (по согласованию). | 477,9 | | 155,0 | 0 | 234,5 | 0 | 867,4 | Всего, в том числе |
| 300,0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 300,0 | краевой  бюджет |
| 177,9 | | 155,0 | 0 | 234,5 | 0 | 567,4 | бюджет городского округа |
|  | Мероприятие 1.5.  Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; лиц предпенсионного возраста; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов и др.). | 2021-2025 годы | Отдел по труду, ЦЗН (по согласованию), КОА, КпоК, КФиС, ОДМ, КСП (по согласованию), КСЗН, НГОО ВОИ (по согласованию), работодатели (по согласованию). | 172,4 | | 137,2 | 184,2 | 0 | 210,0 | 703,8 | Всего, в том числе: |
| 70,0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 70,0 | краевой  бюджет |
| 102,4 | | 137,2 | 184,2 | 0 | 210,0 | 633,8 | бюджет городского округа |
|  | Мероприятие 1.6.  Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, ЦЗН (по согласованию), КОА, КСЗН, работодатели (по согласованию). | 1335,0 | | 2200,0 | 2485,9 | 2975,5 | 3000 | 11996,4 | Всего, в том числе: |
| 340,0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 340,0 | краевой  бюджет |
| 995,0 | | 2200,0 | 2485,9 | 2975,5 | 3000 | 11656,4 | бюджет городского округа |
|  | Задача 2.  Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, ЦЗН (по согласованию), Администрация города, КСЗН. | 123,6 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 123,6 | краевой  бюджет |
|  | Мероприятие 2.1.  Содействие самозанятости безработных граждан. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, ЦЗН (по согласованию), Администрация города, КСЗН. | 123,6 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 123,6 | краевой  бюджет |
| Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в городе Новоалтайске на 2021-2025 годы» | | | | | | | | | | | |
|  | Цель:  улучшение условий и охраны труда у работодателей города Новоалтайска и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, КОА, КпоК, КФиС, Администрация города, ФК, Комитет ЖКГХЭТС, КУИ, КБмкр, КНмкр, УГОЧС, КСП (по согласованию), Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 598,0 | 319,9 | 480,3 | 620,0 | 620,0 | 2638,2 | Всего, в том числе: |
| 598,0 | 319,9 | 480,3 | 620,0 | 620,0 | 2638,2 | бюджет городского округа |
|  | Задача 1.  Обеспечение оценки условий труда работников, оценки профессиональных рисков и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, КОА, КпоК, КФиС, Администрация города, ФК, Комитет ЖКГХЭТС, КУИ, КБмкр, КНмкр, УГОЧС, КСП (по согласованию), Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 524,5 | 35,2 | 274,5 | 254,6 | 260,0 | 1348,8 | Всего, в том числе: |
| 524,5 | 35,2 | 274,5 | 254,6 | 260,0 | 1348,8 | бюджет городского округа |
|  | Мероприятие 1.1.  Содействие проведению специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в учреждениях, подведомственныхКОА. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, КОА, КСП (по согласованию), Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 400,0 | 20,8 | 227,9 | 198,0 | 222,0 | 1068,7 | бюджет городского округа |
|  | Мероприятие 1.2.  Содействие проведению специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в учреждениях, подведомственных КпоК**.** | 2021, 2023-2024 годы | Отдел по труду, КпоК, КСП (по согласованию), Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 87,0 | - | 40,3 | 38,3 | - | 165,6 | бюджет городского округа |
|  | Мероприятие 1.3.  Содействие проведению специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков учреждениях, подведомственных КФиС. | 2023-2025 годы | Отдел по труду, КФиС, КСП (по согласованию), Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | - | - | 6,3 | 6,0 | 25,7 | 38,0 | бюджет городского округа |
|  | Мероприятие 1.4.  Содействие проведению специальной оценки условий труда в Администрации города. | 2024-2025 годы | Отдел по труду, Администрация города, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | - | - | - | 9,3 | 9,3 | 18,6 | бюджет городского округа |
|  | Мероприятие 1.5.  Содействие проведению специальной оценки условий труда в ФК. | 2025 год | Отдел по труду, ФК, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | - | - | - | - | 3,0 | 3,0 | бюджет городского округа |
|  | Мероприятие 1.6.  Содействие проведению специальной оценки условий труда в КБмкр. | 2022 год | Отдел по труду, КБмкр, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | - | 4,8 | - | - | - | 4,8 | бюджет городского округа |
|  | Мероприятие 1.7.  Содействие проведению специальной оценки условий труда в УГОЧС. | 2021-2022, 2024 годы | Отдел по труду, УГОЧС, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 37,5 | 9,6 | - | 3 | - | 50,1 | бюджет городского округа |
|  | Задача 2.  Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности на основе современных технологий обучения. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, КОА, КпоК, КФиС, Администрация города, ФК, Комитет ЖКГХЭТС, КУИ, КБмкр, КНмкр, УГОЧС, КСП (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 71,4 | 282,5 | 203,4 | 363,0 | 357,6 | 1277,9 | Всего, в том числе: |
| 71,4 | 282,5 | 203,4 | 363,0 | 357,6 | 1277,9 | бюджет городского округа |
| 25. | Мероприятие 2.1.  Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности работников учреждений, подведомственныхКОА. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, КОА, КСП (по согласованию), Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 43,4 | 186,7 | 144,4 | 222,5 | 246,0 | 843,0 | бюджет городского округа |
| 26. | Мероприятие 2.2.  Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности работников учреждений, подведомственных КпоК**.** | 2021-2025 годы | Отдел по труду, КпоК, КСП (по согласованию), Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 19,6 | 47,0 | 25,6 | 50,1 | 57,6 | 199,9 | бюджет городского округа |
| 27. | Мероприятие 2.3.  Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности работников учреждений, учреждений, подведомственных КФиС. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, КФиС, КСП (по согласованию), Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 2,8 | 33,8 | 11,0 | 21,0 | 30,0 | 98,6 | бюджет городского округа |
| 28. | Мероприятие 2.4.  Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности работников Администрации города. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, Администрация города, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 4,2 | 9,0 | 4,8 | 34,0 | 15,0 | 67,0 | бюджет городского округа |
| 29. | Мероприятие 2.5.  Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности работников ФК. | 2022,  2024 годы | Отдел по труду, ФК, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | - | 1,5 | - | 6,0 | - | 7,5 | бюджет городского округа |
| 30. | Мероприятие 2.6.  Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности работников Комитета ЖКГХЭТС. | 2022,  2024-2025 годы | Отдел по труду, Комитет ЖКГХЭТС, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | - | 3,0 | - | 6,0 | 6,0 | 15,0 | бюджет городского округа |
| 31. | Мероприятие 2.7.  Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности работников КУИ. | 2023-2025 годы | Отдел по труду, КУИ, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | - | - | 3,2 | 6,0 | 3,0 | 12,2 | бюджет городского округа |
| 32. | Мероприятие 2.8.  Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности работников КБмкр. | 2023-2024 годы | Отдел по труду, КБмкр, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | - | - | 3,2 | 6,0 | - | 9,2 | бюджет городского округа |
| 33. | Мероприятие 2.9.  Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности работников КНмкр. | 2022,  2024 годы | Отдел по труду, КНмкр, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | - | 1,5 | - | 6,0 | - | 7,5 | бюджет городского округа |
| 34 | Мероприятие 2.10.  Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности работников УГОЧС. | 2021,  2023-2024 годы | Отдел по труду, УГОЧС, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 1,4 | - | 11,2 | 5,4 | - | 18,0 | бюджет городского округа |
| 35. | Задача 3.  Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, КСП (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию). | | 2,1 | 2,2 | 2,4 | 2,4 | 2,4 | 11,5 | Всего, в том числе |
| 2,1 | 2,2 | 2,4 | 2,4 | 2,4 | 11,5 | бюджет городского округа |
| 36. | Мероприятие 3.1.  Организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда и проведение конкурса среди работодателей города на лучшую организацию охраны труда. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, КСП (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию). | | 2,1 | 2,2 | 2,4 | 2,4 | 2,4 | 11,5 | бюджет городского округа |

Принятые сокращения:

Отдел по труду - Отдел по труду комитета по экономической политике и инвестициям Администрации города Новоалтайска;

ЦЗН – Центр занятости населения краевого государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Новоалтайску и Первомайскому району»;

КОА – Комитет по образованию Администрации города Новоалтайска;

КпоК – Комитет по культуре Администрации города Новоалтайска;

КФиС – Комитет по физической культуре и спорту Администрации города Новоалтайска;

Администрация города - Администрация города Новоалтайска Алтайского края;

города Новоалтайска;

ФК - Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике Администрации города Новоалтайска;

Комитет ЖКГХЭТС – комитет по жилищно-коммунальному, газовому хозяйству, энергетике, транспорту и строительству;

КУИ - Комитет по управлению имуществом Администрации города Новоалтайска;

КБмкр - Комитет Администрации города Новоалтайска по управлению Белоярским микрорайоном;

КНмкр - Комитет Администрации города Новоалтайска по управлению Новогорским микрорайоном;

УГОЧС – Муниципальное казенное учреждение «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Новоалтайска»;

ОДМ – Отдел по делам молодежи комитета по социальным вопросам Администрации КСП - координационный совет профсоюзов города;

Филиал № 5 ГУ АРО ФСС - Филиал № 5 Государственное учреждение - Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

НГОО ВОИ – Новоалтайская городская общественная организация Всероссийского общества инвалидов;

КСП - Координационный совет профсоюзов города;

КСЗН – Координационный комитет содействия занятости населения города Новоалтайска.

ЦОТ- организации, оказывающие услуги в области охраны труда (центры охраны труда)

Приложение 3

к постановлению Администрации

города от 12.02.2025 № 272

Приложение № 5

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения

в городе Новоалтайске на 2021 – 2025 годы»

Объем

финансовых ресурсов, необходимых для реализации

муниципальной программы «Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021 - 2025 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники и направления расходов | Сумма расходов, тыс. рублей | | | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | всего |
| Всего финансовых затрат, в том числе: | 5940,2 | 2812,1 | 3150,4 | 3830,0 | 3830,0 | 19562,7 |
| из бюджета городского округа | 1873,3 | 2812,1 | 3150,4 | 3830,0 | 3830,0 | 15495,8 |
| из краевого бюджета | 1855,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1855,9 |
| из федерального бюджета | 2211,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2211,0 |
| Капитальные вложения, в том числе: |  |  |  |  |  |  |
| из бюджета городского округа |  |  |  |  |  |  |
| из краевого бюджета |  |  |  |  |  |  |
| из федерального бюджета |  |  |  |  |  |  |
| Прочие расходы, в том числе: | 5940,2 | 2812,1 | 3150,4 | 3830,0 | 3830,0 | 19562,7 |
| из бюджета городского округа | 1873,3 | 2812,1 | 3150,4 | 3830,0 | 3830,0 | 15495,8 |
| из краевого бюджета | 1855,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1855,9 |
| из федерального бюджета | 2211,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2211,0 |