**ё**



|  |
| --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВОАЛТАЙСКА**  **АЛТАЙСКОГО КРАЯ**  ПОСТАНОВЛЕНИЕ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_2025 №\_\_\_\_\_  г. Новоалтайск |

О внесении изменений

в постановление Администрации

города от 28.12.2020 № 2029

С целью актуализации в 2025 году мероприятий программы «Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021-2025 годы», в соответствии с решением Новоалтайского городского Собрания депутатов от 17.12.2024 № 28 «О бюджете городского округа города Новоалтайска на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление Администрации города от 28.12.2020 № 2029 «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021-2025 годы» следующие изменения:

1.1. В разделе 1. ПАСПОРТ муниципальной программы «Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021 – 2025 годы» (далее – Программа).

Строку «Объемы финансирования программы» изложить в новой редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Объемы финансирования Программы | Общий объем финансирования муниципальной Программы составляет 19562,7 тыс. рублей, из них:  средства федерального бюджета – 2211,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  -2021 год – 2211,0 тыс. рублей;  средства краевого бюджета – 1855,9 тыс. рублей, в том числе по годам:  -2021 год – 1855,9 тыс. рублей;  средства бюджета городского округа – 15495,8 тыс. рублей, в том числе по годам:  -2021 год – 1873,3 тыс. рублей;  -2022 год – 2812,1 тыс. рублей;  -2023 год – 3150,4 тыс. рублей;  -2024 год – 3830,0 тыс. рублей;  -2025 год – 3830,0 тыс. рублей.  Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с решением о бюджете городского округа на очередной финансовый год, законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период. |

».

1.2. Раздел 5 Программы «Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы» изложить в новой редакции:

«5. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых

для реализации муниципальной программы

Общий объем финансирования муниципальной программы составляет 19562,7 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 2211,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2021 год – 2211,0 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 1855,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2021 год – 1855,9 тыс. рублей;

из бюджета городского округа – 15495,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2021 год – 1873,3 тыс. рублей;

- 2022 год – 2812,1 тыс. рублей;

- 2023 год – 3150,4 тыс. рублей;

- 2024 год – 3830,0 тыс. рублей;

- 2025 год – 3830,0 тыс. рублей.

По [Подпрограмме 1](#Par1856) общий объем финансирования мероприятий составляет 16924,5 тыс. рублей, из них из федерального бюджета – 2211,0 тыс. рублей, из краевого бюджета – 1855,9 тыс. рублей, из бюджета городского округа – 12857,6 тыс. руб.

По [Подпрограмме 2](#Par2041) общий объем финансирования мероприятий составляет 2638,2 тыс. рублей, из них из бюджета городского округа – 2638,2 тыс. рублей.

Финансирование мероприятий Программы из федерального бюджета осуществляется в пределах сумм, утвержденных федеральным законом   
о федеральном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Финансирование мероприятий Программы из краевого бюджета осуществляется в пределах сумм, утвержденных законом Алтайского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Финансирование мероприятий Программы из бюджета городского округа осуществляется в пределах сумм, утвержденных решением о бюджете городского округа на очередной финансовый год.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период, а также в соответствии с решением о бюджете городского округа на очередной финансовый год.

Сводная информация об [объемах](#Par1655) финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы, приведена в приложении 5 к данной Программе.».

1.3. В приложение № 1 «Подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан в городе Новоалтайске на 2021 – 2025 годы» (далее – Подпрограмма 1) к Программе внести следующие изменения:

1.3.1. В разделе 1 Паспорта Подпрограммы 1 строки «Объемы финансирования подпрограммы» и «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы» изложить в новой редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Объемы финансирования подпрограммы | Общий объем финансирования мероприятий Подпрограммы 1 составляет 16924,5 тыс. рублей, из них: из федерального бюджета –  2211,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  - 2021 год – 2211,0 тыс. рублей;  из краевого бюджета – 1855,9 тыс. рублей, в том числе по годам:  - 2021 год – 1855,9 тыс. рублей;  из бюджета городского округа – 12857,6 тыс. рублей, в том числе по годам:  - 2021 год – 1275,3 тыс. рублей;  - 2022 год – 2492,2 тыс. рублей;  - 2023 год – 2670,1 тыс. рублей;  - 2024 год – 3210,0 тыс. рублей;  - 2025 год – 3210,0 тыс. рублей.  Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном, краевом и муниципальных бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период |

|  |  |
| --- | --- |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | 1. Снижение напряженности на рынке труда к концу 2025 года до 0,4 человек на одну вакансию.  2. Увеличение доли граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, до 70% к 2025 году.  3. Повышение до 83% доли трудоустроенных среди безработных, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.  4. Направление на переобучение и повышение квалификации 100% женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, обратившихся в службу занятости населения с целью получения данной услуги.  5. Направление на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование 100% граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в службу занятости населения с целью получения данной услуги.  6. Увеличение удельного веса трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 54% к 2025 году.  7. Создание за период действия программы не менее 2000 постоянных рабочих мест. |

».

1.3.2. Раздел 3.2. «Характеристика цели, задач и конечных результатов реализации Подпрограммы 1» изложить в следующей редакции:

«3.2. Характеристика цели, задач и конечных результатов реализации Подпрограммы 1.

Целью Подпрограммы 1 является повышение эффективности занятости населения города и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

1. Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда.

2. Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест.

В результате реализации Подпрограммы 1 ожидается:

1. Снижение напряженности на рынке труда к концу 2025 года до 0,4% человека на одну вакансию.

2. Увеличение доли граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, до 70% к 2025 году.

3. Повышение до 83% доли трудоустроенных среди безработных, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.

4. Направление на переобучение и повышение квалификации 100% женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, обратившихся в службу занятости населения с целью получения данной услуги.

5. Направление на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование 100% граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в службу занятости населения с целью получения данной услуги.

6. Увеличение удельного веса трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 54% к концу 2025 года.

7. Создание за период действия программы не менее 2000 постоянных рабочих мест.

Информация о порядке расчета значений индикаторов

Подпрограммы 1.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора | Методика расчета значения целевого индикатора | Источник получения данных |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Напряженность  на рынке труда  (на конец года). | Кн = Чн / Кв,  где:  Кн - коэффициент напряженности на рынке труда (на конец периода), чел. на 1 вакансию;  Чн - численность незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости на конец периода, чел.;  Кв - количество вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в органы службы занятости на конец периода, ед. | КГКУ ЦЗН  г. Новоалтайска  (по согласованию) |
| 2. | Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы. | Дт = (Чт / Чо) x 100%,  где:  Дт - отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, %;  Чт - численность граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, чел.;  Чо - численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, чел. |
| 3. | Уровень повышения конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда (трудоустроено безработных, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование). | Дтр = (Чтр / Чобуч) \*100%  где:  Дтр – удельный вес граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, в общей численности граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование) в органах службы занятости, %;  Чтр – численность граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в органах службы занятости и снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, чел.;  Чобуч - численность безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в органах службы занятости, чел. |
| 4. | Удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, прошедших переобучение и повышение квалификации, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в службу занятости населения. | Джобуч = (Чжобуч / Чжобр) \*100%,  где:  Джобуч - удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, прошедших переобучение и повышение квалификации, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в службу занятости населения, %;  Чжобуч - численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, прошедших переобучение и повышение квалификации в органах службы занятости, чел.;  Чжобр – численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, обратившихся в службу занятости населения, чел. |
| 5. | Удельный вес лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в общей численности граждан данной категории, обратившихся в службу занятости населения. | Добуч = (Чобуч / Чобр) \*100%,  где:  Добуч - удельный вес лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в общей численности граждан данной категории, обратившихся в службу занятости населения, %;  Чобуч - численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, чел.;  Чобр - численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в службу занятости населения, чел. |
| 6. | Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы. | Дти = (Чти / Чои) x 100%,  где:  Дти - доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, %;  Чти - численность трудоустроенных инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, чел.;  Чои - численность инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, чел. |
| 7. | Количество созданных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан. | Крм - количество созданных у работодателей города Новоалтайска в течение текущего года рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан (отчет СНР), ед. | Отдел по труду Администрации г. Новоалтайска |

».

1.3.3. Раздел 5 «Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы 1» изложить в новой редакции:

«5. Общий объем финансовых ресурсов,

необходимых для реализации Подпрограммы 1.

Финансирование Подпрограммы 1 осуществляется за счет средств федерального бюджета, краевого бюджета, бюджета городского округа, внебюджетных источников (средства работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий Подпрограммы 1 составляет 16924,5 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 2211,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2021 год – 2211,0 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 1855,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2021 год – 1855,9 тыс. рублей;

из бюджета городского округа – 12857,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2021 год – 1275,3 тыс. рублей;

- 2022 год – 2492,2 тыс. рублей;

- 2023 год – 2710,0 тыс. рублей;

- 2024 год – 3210,0 тыс. рублей;

- 2025 год – 3210,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период, а также в соответствии с решением о бюджете городского округа на очередной финансовый год.».

1.2. Приложение № 3 «Перечень индикаторов муниципальной программы «Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021 - 2025 годы» к Программе изложить в новой редакции в соответствии с приложением 1 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение № 4 к муниципальной программе «Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021 – 2025 годы» «Перечень мероприятий муниципальной программы «Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021 – 2025 годы» изложить в новой редакции в соответствии с приложением 2 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение № 5 «Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы «Содействие занятости населения в городе Новоалтайске 2021 – 2025 годы» к Программе изложить в новой редакции в соответствии с приложением 3 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать постановление в «Вестнике муниципального образования город Новоалтайск».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Е.В. Катушонок.

Глава города В.Г. Бодунов

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главы Администрации города Е.В. Катушонок

Заместитель главы Администрации города Н.В.Щепина

Председатель комитета по финансам

налоговой и кредитной политике

Администрации города Л.В. Кулибаба

Заведующий юридическим отделом

Администрации города О.Б. Бочарникова

Кому направлен документ:

1. В дело
2. Прокуратура
3. ЦЗН КГКУ УСЗН
4. Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике.
5. Отдел по труду
6. Бухгалтерия Администрации города
7. КОА
8. Комитет по культуре
9. Комитет по физкультуре и спорту
10. ЖКГХЭТС
11. Комитет по управлению имуществом
12. Комитет по управлению Новогорским микрорайоном
13. Комитет по управлению Белоярским микрорайоном
14. УГОЧС
15. Вестник муниципального образования города Новоалтайска.
16. Регистр
17. Отдел по экономике

Казанцева С.В.

2 15 63

Приложение 1

к постановлению Администрации

города от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

« Приложение № 3

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения

в городе Новоалтайске на 2021 - 2025 годы»

Перечень индикаторов муниципальной программы

«Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021 - 2025 годы»

| Наименование индикатора (показателя) | Единица измерения | Значение целевого индикатора | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Преды-  дущий период | Период реализации муниципальной программы с разбивкой по годам | | | | | Ожидаемые результаты реализации программы |
| 2020 г.  (оценка) | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Цель программы: Повышение эффективности занятости населения города и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы, улучшение условий и охраны труда у работодателей города и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма. | | | | | | | | |
| Задача 1: Снижение напряженности на рынке труда города и поддержка эффективной занятости населения,  обеспечение прав граждан на защиту от безработицы. | | | | | | | | |
| 1. Уровень регистрируемой безработицы  (на конец периода). | % | 3,5 | 2,5 | 1,0 | 1,0 | 0,9 | 0,8 | Снижение к концу 2025 года уровня регистрируемой безработицы до 0,8 %. |
| Задача 2: Снижение уровней производственного травматизма. | | | | | | | | |
| 2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда в текущем году. | % | 98,0 | 98,2 | 98,4 | 98,6 | 98,8 | 99,0 | Достижение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда в 2025 году – 99,0 %. |
| Цель подпрограммы 1: Повышение эффективности занятости населения города и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы | | | | | | | | |
| Задача 1: Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда. | | | | | | | | |
| 3. Напряженность на рынке труда  (на конец года). | чел. на 1 вакансию | 1,17 | 0,9 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | Снижение напряженности на рынке труда к концу 2025 года до 0,4 человек на одну вакансию. |
| 4. Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы. | % | 58,9 | 70,0 | 62,0 | 65,0 | 70,0 | 70,0 | Увеличение доли граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, до 70% к 2025 году. |
| 5. Уровень повышения конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда (трудоустроено безработных, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование). | % | 65,0 | 75,0 | 80,0 | 81,0 | 83,0 | 83,0 | Повышение до 83% доли трудоустроенных среди безработных, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование. |
| 6. Удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, прошедших переобучение и повышение квалификации, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в службу занятости населения. | % | 100,0 | 100,0 | 100,00 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Направление на переобучение и повышение квалификации 100% женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, обратившихся в службу занятости населения с целью получения данной услуги. |
| 7. Удельный вес лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в общей численности граждан данной категории, обратившихся в службу занятости населения. | % | 100,0 | 100,0 | 100,00 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Направление на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование 100% граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в службу занятости населения с целью получения данной услуги. |
| 8. Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы. | % | 42,5 | 53,7 | 50,0 | 53,0 | 54,0 | 54,0 | Увеличение удельного веса трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 54% к 2025 году. |
| Задача 2: Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест. | | | | | | | | |
| 9. Количество созданных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан. | ед. | 705 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 | Создание за период действия программы не менее 2000 постоянных рабочих мест. |
| Цель подпрограммы 2: Улучшение условий и охраны труда у работодателей города и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма. | | | | | | | | |
| Задача 1: Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации  о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. | | | | | | | | |
| 10. Удельный вес рабочих мест в учреждениях, финансируемых из бюджета городского округа, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда в данных учреждениях в текущем году. | %. | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Полный охват процедурой специальной оценки условий труда рабочих мест в учреждениях, финансируемых из бюджета городского округа. |
| 11. Количество ежегодных проверок соблюдения трудового законодательства в подведомственных организациях. | ед. | 12 | 15 | 6 | 13 | 13 | 13 | Проведение проверок соблюдения трудового законодательства во всех подведомственных организациях в период действия муниципальной программы. |
| Задача 2: Обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения. | | | | | | | | |
| 12. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более. | чел. | 16 | 16 | 15 | 14 | 13 | 12 | Снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 12 человек. |
| 13. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в учреждениях, финансируемых из бюджета городского округа, с утратой трудоспособности на один рабочий день и более. | чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Отсутствие несчастных случаев на производстве в учреждениях, финансируемых из бюджета городского округа, с утратой трудоспособности на один рабочий день и более. |
| Задача 3: Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. | | | | | | | | |
| 14. Количество ежегодных информационно-методических мероприятий. | ед. | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | Организация не менее шести информационно-методических мероприятий в год. |

Приложение 2

к постановлению Администрации

города от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 4

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения

в городе Новоалтайске на 2021 - 2025 годы»

Перечень

мероприятий муниципальной программы

«Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021 - 2025 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цель, задача, мероприятие | Срок реализации | Ответственный исполнитель, участники | Сумма расходов, тыс. рублей | | | | | | | Источники финанси-  рования |
| 2021 г. | | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. | всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Муниципальная программа «Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021-2025 годы» | | | | | | | | | | | |
|  | Цель:  Повышение эффективности занятости населения города и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы, улучшение условий и охраны труда у работодателей города и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, ЦЗН (по согласованию), КОА, КпоК, КФиС, Администрация города, ФК, Комитет ЖКГХЭТС, КУИ, КБмкр, КНмкр, УГОЧС, ОДМ, КСП, КСЗН, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), НГОО ВОИ (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | 5940,2 | | 2812,1 | 3150,4 | 3830,0 | 3830,0 | 19562,7 | Всего, в т.ч.: |
| 2211,0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 2211,0 | федеральный  бюджет |
| 1855,9 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1855,9 | краевой  бюджет |
| 1873,3 | | 2812,1 | 3150,4 | 3830,0 | 3830,0 | 15495,8 | бюджет городского округа |
| [Подпрограмма 1](#Par1856) «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан в городе Новоалтайске на 2021-2025 годы» | | | | | | | | | | | |
|  | Цель:  Повышение эффективности занятости населения города и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, ЦЗН (по согласованию), КОА, КпоК, КФиС, Администрация города, ОДМ, КСП, КСЗН, НГОО ВОИ (по согласованию), работодатели (по согласованию). | 5342,2 | | 2492,2 | 2670,1 | 3210,0 | 3210,0 | 16924,5 | Всего, в том числе: |
| 2211,0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 2211,0 | федеральный  бюджет |
| 1855,9 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1855,9 | краевой  бюджет |
| 1275,3 | | 2492,2 | 2670,1 | 3210,0 | 3210,0 | 12857,6 | бюджет городского округа |
|  | Задача 1.  Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, ЦЗН (по согласованию), КОА, КпоК, КФиС, Администрация города, ОДМ, КСП (по согласованию), КСЗН, НГОО ВОИ (по согласованию), работодатели (по согласованию). | 5218,6 | | 2492,2 | 2670,1 | 3210,0 | 3210,0 | 16800,9 | Всего, в том числе: |
| 2211,0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 2211,0 | федеральный  бюджет |
| 1732,3 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1732,3 | краевой  бюджет |
| 1275,3 | | 2492,2 | 2670,1 | 3210,0 | 3210,0 | 12857,6 | бюджет городского округа |
|  | Мероприятие 1.1.  Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, ЦЗН, КСЗН. | 1000,0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1000,0 | краевой  бюджет |
|  | Мероприятие 1.2.  Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, Администрация города, ЦЗН (по согласованию), КСЗН, КСП (по согласованию), ОДМ, работодатели (по согласованию). | 858,4 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 858,4 | Всего, в том числе |
| 849,8 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 849,8 | федеральный  бюджет |
| 8,6 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 8,6 | краевой  бюджет |
|  | Мероприятие 1.3.  Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, Администрация города, ЦЗН (по согласованию), КСЗН, КСП (по согласованию), НГОО ВОИ (по согласованию), работодатели (по согласованию). | 1374,9 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1374,9 | Всего, в том числе |
| 1361,2 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1361,2 | федеральный  бюджет |
| 13,7 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 13,7 | краевой  бюджет |
|  | Мероприятие 1.4.  Организация проведения оплачиваемых общественных работ. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, ЦЗН (по согласованию), КОА, КпоК, КФиС, ОДМ, КСП (по согласованию), КСЗН, работодатели (по согласованию). | 477,9 | | 155,0 | 0 | 234,5 | 0 | 867,4 | Всего, в том числе |
| 300,0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 300,0 | краевой  бюджет |
| 177,9 | | 155,0 | 0 | 234,5 | 0 | 567,4 | бюджет городского округа |
|  | Мероприятие 1.5.  Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; лиц предпенсионного возраста; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов и др.). | 2021-2025 годы | Отдел по труду, ЦЗН (по согласованию), КОА, КпоК, КФиС, ОДМ, КСП (по согласованию), КСЗН, НГОО ВОИ (по согласованию), работодатели (по согласованию). | 172,4 | | 137,2 | 184,2 | 0 | 210,0 | 703,8 | Всего, в том числе: |
| 70,0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 70,0 | краевой  бюджет |
| 102,4 | | 137,2 | 184,2 | 0 | 210,0 | 633,8 | бюджет городского округа |
|  | Мероприятие 1.6.  Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, ЦЗН (по согласованию), КОА, КСЗН, работодатели (по согласованию). | 1335,0 | | 2200,0 | 2485,9 | 2975,5 | 3000 | 11996,4 | Всего, в том числе: |
| 340,0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 340,0 | краевой  бюджет |
| 995,0 | | 2200,0 | 2485,9 | 2975,5 | 3000 | 11656,4 | бюджет городского округа |
|  | Задача 2.  Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, ЦЗН (по согласованию), Администрация города, КСЗН. | 123,6 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 123,6 | краевой  бюджет |
|  | Мероприятие 2.1.  Содействие самозанятости безработных граждан. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, ЦЗН (по согласованию), Администрация города, КСЗН. | 123,6 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 123,6 | краевой  бюджет |
| Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в городе Новоалтайске на 2021-2025 годы» | | | | | | | | | | | |
|  | Цель:  улучшение условий и охраны труда у работодателей города Новоалтайска и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, КОА, КпоК, КФиС, Администрация города, ФК, Комитет ЖКГХЭТС, КУИ, КБмкр, КНмкр, УГОЧС, КСП (по согласованию), Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 598,0 | 319,9 | 480,3 | 620,0 | 620,0 | 2638,2 | Всего, в том числе: |
| 598,0 | 319,9 | 480,3 | 620,0 | 620,0 | 2638,2 | бюджет городского округа |
|  | Задача 1.  Обеспечение оценки условий труда работников, оценки профессиональных рисков и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, КОА, КпоК, КФиС, Администрация города, ФК, Комитет ЖКГХЭТС, КУИ, КБмкр, КНмкр, УГОЧС, КСП (по согласованию), Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 524,5 | 35,2 | 274,5 | 254,6 | 260,0 | 1348,8 | Всего, в том числе: |
| 524,5 | 35,2 | 274,5 | 254,6 | 260,0 | 1348,8 | бюджет городского округа |
|  | Мероприятие 1.1.  Содействие проведению специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в учреждениях, подведомственныхКОА. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, КОА, КСП (по согласованию), Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 400,0 | 20,8 | 227,9 | 198,0 | 222,0 | 1068,7 | бюджет городского округа |
|  | Мероприятие 1.2.  Содействие проведению специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в учреждениях, подведомственных КпоК**.** | 2021, 2023-2024 годы | Отдел по труду, КпоК, КСП (по согласованию), Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 87,0 | - | 40,3 | 38,3 | - | 165,6 | бюджет городского округа |
|  | Мероприятие 1.3.  Содействие проведению специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков учреждениях, подведомственных КФиС. | 2023-2025 годы | Отдел по труду, КФиС, КСП (по согласованию), Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | - | - | 6,3 | 6,0 | 25,7 | 38,0 | бюджет городского округа |
|  | Мероприятие 1.4.  Содействие проведению специальной оценки условий труда в Администрации города. | 2024-2025 годы | Отдел по труду, Администрация города, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | - | - | - | 9,3 | 9,3 | 18,6 | бюджет городского округа |
|  | Мероприятие 1.5.  Содействие проведению специальной оценки условий труда в ФК. | 2025 год | Отдел по труду, ФК, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | - | - | - | - | 3,0 | 3,0 | бюджет городского округа |
|  | Мероприятие 1.6.  Содействие проведению специальной оценки условий труда в КБмкр. | 2022 год | Отдел по труду, КБмкр, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | - | 4,8 | - | - | - | 4,8 | бюджет городского округа |
|  | Мероприятие 1.7.  Содействие проведению специальной оценки условий труда в УГОЧС. | 2021-2022, 2024 годы | Отдел по труду, УГОЧС, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 37,5 | 9,6 | - | 3 | - | 50,1 | бюджет городского округа |
|  | Задача 2.  Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности на основе современных технологий обучения. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, КОА, КпоК, КФиС, Администрация города, ФК, Комитет ЖКГХЭТС, КУИ, КБмкр, КНмкр, УГОЧС, КСП (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 71,4 | 282,5 | 203,4 | 363,0 | 357,6 | 1277,9 | Всего, в том числе: |
| 71,4 | 282,5 | 203,4 | 363,0 | 357,6 | 1277,9 | бюджет городского округа |
| 25. | Мероприятие 2.1.  Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности работников учреждений, подведомственныхКОА. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, КОА, КСП (по согласованию), Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 43,4 | 186,7 | 144,4 | 222,5 | 246,0 | 843,0 | бюджет городского округа |
| 26. | Мероприятие 2.2.  Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности работников учреждений, подведомственных КпоК**.** | 2021-2025 годы | Отдел по труду, КпоК, КСП (по согласованию), Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 19,6 | 47,0 | 25,6 | 50,1 | 57,6 | 199,9 | бюджет городского округа |
| 27. | Мероприятие 2.3.  Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности работников учреждений, учреждений, подведомственных КФиС. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, КФиС, КСП (по согласованию), Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 2,8 | 33,8 | 11,0 | 21,0 | 30,0 | 98,6 | бюджет городского округа |
| 28. | Мероприятие 2.4.  Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности работников Администрации города. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, Администрация города, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 4,2 | 9,0 | 4,8 | 34,0 | 15,0 | 67,0 | бюджет городского округа |
| 29. | Мероприятие 2.5.  Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности работников ФК. | 2022,  2024 годы | Отдел по труду, ФК, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | - | 1,5 | - | 6,0 | - | 7,5 | бюджет городского округа |
| 30. | Мероприятие 2.6.  Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности работников Комитета ЖКГХЭТС. | 2022,  2024-2025 годы | Отдел по труду, Комитет ЖКГХЭТС, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | - | 3,0 | - | 6,0 | 6,0 | 15,0 | бюджет городского округа |
| 31. | Мероприятие 2.7.  Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности работников КУИ. | 2023-2025 годы | Отдел по труду, КУИ, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | - | - | 3,2 | 6,0 | 3,0 | 12,2 | бюджет городского округа |
| 32. | Мероприятие 2.8.  Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности работников КБмкр. | 2023-2024 годы | Отдел по труду, КБмкр, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | - | - | 3,2 | 6,0 | - | 9,2 | бюджет городского округа |
| 33. | Мероприятие 2.9.  Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности работников КНмкр. | 2022,  2024 годы | Отдел по труду, КНмкр, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | - | 1,5 | - | 6,0 | - | 7,5 | бюджет городского округа |
| 34 | Мероприятие 2.10.  Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности работников УГОЧС. | 2021,  2023-2024 годы | Отдел по труду, УГОЧС, Филиал № 5 ГУ АРО ФСС (по согласованию), ЦОТ (по согласованию). | | 1,4 | - | 11,2 | 5,4 | - | 18,0 | бюджет городского округа |
| 35. | Задача 3.  Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, КСП (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию). | | 2,1 | 2,2 | 2,4 | 2,4 | 2,4 | 11,5 | Всего, в том числе |
| 2,1 | 2,2 | 2,4 | 2,4 | 2,4 | 11,5 | бюджет городского округа |
| 36. | Мероприятие 3.1.  Организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда и проведение конкурса среди работодателей города на лучшую организацию охраны труда. | 2021-2025 годы | Отдел по труду, КСП (по согласованию), работодатели (по согласованию), представители работников (по согласованию). | | 2,1 | 2,2 | 2,4 | 2,4 | 2,4 | 11,5 | бюджет городского округа |

Принятые сокращения:

Отдел по труду - Отдел по труду комитета по экономической политике и инвестициям Администрации города Новоалтайска;

ЦЗН – Центр занятости населения краевого государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Новоалтайску и Первомайскому району»;

КОА – Комитет по образованию Администрации города Новоалтайска;

КпоК – Комитет по культуре Администрации города Новоалтайска;

КФиС – Комитет по физической культуре и спорту Администрации города Новоалтайска;

Администрация города - Администрация города Новоалтайска Алтайского края;

города Новоалтайска;

ФК - Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике Администрации города Новоалтайска;

Комитет ЖКГХЭТС – комитет по жилищно-коммунальному, газовому хозяйству, энергетике, транспорту и строительству;

КУИ - Комитет по управлению имуществом Администрации города Новоалтайска;

КБмкр - Комитет Администрации города Новоалтайска по управлению Белоярским микрорайоном;

КНмкр - Комитет Администрации города Новоалтайска по управлению Новогорским микрорайоном;

УГОЧС – Муниципальное казенное учреждение «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Новоалтайска»;

ОДМ – Отдел по делам молодежи комитета по социальным вопросам Администрации КСП - координационный совет профсоюзов города;

Филиал № 5 ГУ АРО ФСС - Филиал № 5 Государственное учреждение - Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

НГОО ВОИ – Новоалтайская городская общественная организация Всероссийского общества инвалидов;

КСП - Координационный совет профсоюзов города;

КСЗН – Координационный комитет содействия занятости населения города Новоалтайска.

ЦОТ- организации, оказывающие услуги в области охраны труда (центры охраны труда)

Приложение 3

к постановлению Администрации

города от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 5

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения

в городе Новоалтайске на 2021 – 2025 годы»

Объем

финансовых ресурсов, необходимых для реализации

муниципальной программы «Содействие занятости населения в городе Новоалтайске на 2021 - 2025 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники и направления расходов | Сумма расходов, тыс. рублей | | | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | всего |
| Всего финансовых затрат, в том числе: | 5940,2 | 2812,1 | 3150,4 | 3830,0 | 3830,0 | 19562,7 |
| из бюджета городского округа | 1873,3 | 2812,1 | 3150,4 | 3830,0 | 3830,0 | 15495,8 |
| из краевого бюджета | 1855,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1855,9 |
| из федерального бюджета | 2211,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2211,0 |
| Капитальные вложения, в том числе: |  |  |  |  |  |  |
| из бюджета городского округа |  |  |  |  |  |  |
| из краевого бюджета |  |  |  |  |  |  |
| из федерального бюджета |  |  |  |  |  |  |
| Прочие расходы, в том числе: | 5940,2 | 2812,1 | 3150,4 | 3830,0 | 3830,0 | 19562,7 |
| из бюджета городского округа | 1873,3 | 2812,1 | 3150,4 | 3830,0 | 3830,0 | 15495,8 |
| из краевого бюджета | 1855,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1855,9 |
| из федерального бюджета | 2211,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2211,0 |